

FATORES	05	04	03	02	01
ASSIDUIDADE					
PONTUALIDADE					
PRODUÇÃO					
TRABALHO EM EQUIPE					
ORGANIZAÇÃO					

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

5-MARCANTE: ACIMA DE QUALQUER EXPECTATIVA, UM EXEMPLO A SER SEGUIDO.

4-EXCELENTE: SABE O QUE PRECISA PARA DESEMPENHAR O SEU PAPEL NA EMPRESA E NA EQUIPE.

3-BOM: PRECISA DE MOTIVAÇÃO POR PARTE DA EQUIPE PARA CUMPRIR COM SEU PAPEL.

2-REGULAR: AINDA NÃO CONSEGUE MOTIVAR-SE POR CONTA PRÓPRIA.

1-RUIM: ABAIXO DE QUALQUER EXPECTATIVA, PRECISA DE ACOMPANHAMENTO CONSTANTE.